

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

পরিচালক,ক্রীড়া পরিদপ্তর

এবং

সচিব,যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

**বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি**

জুলাই ১, ২০১৭– জুন ৩০, ২০১৮

**সূচিপত্র**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | পৃষ্ঠা নং |
|  | কর্ম সম্পাদনের সার্বিক চিত্র---------------------------------------------- | ০৩ |
|  | উপক্রমনিকা------------------------------------------------------------- | ০৫ |
|  | সেকশন ১: মন্ত্রণালয়/বিভাগের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), --------------------------------------------------------- | ০৬ |
|  | কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি---------------------------------- | ০6 |
|  | সেকশন ২: বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/ প্রভাব (Outcome/Impact)------------------------------------------- | ০7 |
|  | সেকশন ৩**:** কৌশলগত উদ্দেশ্য,  অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ------------ | ০8 |
|  | দপ্তর/সংস্থার আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ ------------------------- | 09 |
|  | সংযোজনী ২ কর্মসম্পদান সূচকসমূহ,বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাপ পদ্ধতি------------------------------------------------------------------- | 13 |
|  | সংযোজনী ৩ কর্মসম্পদান লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগ/দপ্তর/সংস্থার উপর নিভরশীলতা------------------------- | 14 |

|  |
| --- |
| **মন্ত্রণালয়/বিভাগের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র** (Overview of the Performance of the Ministry/Division)ক্রীড়া পরিদপ্তর **সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যতপরিকল্পনা**   * সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩বছর) প্রধান অর্জনসমূহ * ক্রীড়া পরিদপ্তরের নিজস্ব ওয়েব সাইট নির্মান। * ক্রীড়া পরিদপ্তরের লোকাল এরিয়া নেটওয়ার্ক স্থাপন। * ওয়ইফাই নেটওয়ার্ক স্থাপন। * ৬৪ জেলার জন্য ক্রীড়া পরিদপ্তরের সাংগঠনিক কাঠামোতে কম্পিউটার অন্তর্ভূক্ত করে ইন্টারনেট সংযোগ স্থাপন। * সরকারি শারীরিক শিক্ষা কলেজসমূহে অন লাইনে ভর্তি কার্যক্রম পরিচালনা। * একসেস টু ইনফরমেশন (এটুআই) প্রোগ্রামের আওতায় ক্রীড়া পরিদপ্তরের সার্ভিস প্রোফাইল বুক প্রনয়ন। * ঢাকা সরকারি শারীরিক শিক্ষা কলেজে এমপিএড কোস প্রবর্তণ। * সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ * তৃণমূল পর্যায়ে খেলোয়াড়দের ক্রীড়াক্ষেত্রের সকল সুবিধা প্রদান। * দীর্ঘমেয়াদী প্রশিক্ষণ কার্যক্রমে ছাত্র-ছাত্রীদের ধরে রাখা। * ভবিষ্যৎপরিকল্পনা * তৃণমূল পর্যায়ে শিশু,কিশোর ও তরুণদের ক্রীড়ায় উদ্বুদ্ধ করে ক্রীড়ার মান উন্নয়নের মাধ্যমে ক্রীড়া প্রতিভার বিকাশ এবং তৃণমূল পর্যায় হতে জাতীয় পর্যায় পর্যন্ত ক্রীড়ার বিভিন্ন বিষয়ে নিবিড় প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষ খেলোয়াড় সৃষ্টি। * সরকারি শারীরিক শিক্ষা কলেজের কারিকুলাম যুগোপযোগী করণের মাধ্যমে প্রশিক্ষণার্থীদেরকে কাংখিত মানের শিক্ষা প্রদান। * ক্রীড়া পরিদপ্তরের কার্যপরিধি বিস্তৃত করে ক্রীড়া পরিদপ্তরকে ক্রীড়া অধিদপ্তরে রূপান্তর করা।  ২০১৭-১৮ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহদেশের তৃণমূল পর্যায় হতে ক্রীড়ার বিভিন্ন বিষয়ে ২৭১০ জন প্রতিভাবান খেলোয়াড় অন্বেষণপূর্বক তদের ক্রীড়া প্রতিভা বিকাশের সুযোগ সৃষ্টি করা।অটিজম ও বুদ্ধী প্রতিবন্ধী বিষয়ে ক্রীড়া সচেতনতা সৃষ্টি ও ক্রীড়া কার্যক্রম গ্রহণ।সরকারি শারীরিক শিক্ষা কলেজসমূহে ক্রীড়াক্ষেত্রের সুবিধাবলী উন্নয়ন ।ক্রীড়া পরিদপ্তরের নিজস্ব সার্ভার স্থাপন। |

**উপক্রমনিকা (preamble)**

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি,স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা,সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের আওতাধীন ক্রীড়া পরিদপ্তর এর প্রতিনিধি হিসেবে পরিচালক, ক্রীড়া পরিদপ্তর

এবং

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের দায়িত্বে নিয়োজিত মননীয় প্রতিমন্ত্রীর প্রতিনিধি হিসেবে সচিব, যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয় মধ্যে ২০১৭ সালের জুন মাসের ----- তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

**সেকশন ১:**

**(মন্ত্রণালয়/বিভাগের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি)**

১.১ **{রূপকল্প(Vision)}**, : দেশের সকল শিশু-কিশোর ও তরুণ ক্রীড়ায় উদ্বুদ্ধ হয়ে প্রশিক্ষিত মানব সম্পদে পরিনত হবে।

১.২ **{অভিলক্ষ্য(Mission)},**:তৃণমূল পর্যায়ে দেশের শিশু,কিশোর ও তরুণদের ক্রীড়ায় উদ্বুদ্ধ করে ক্রীড়ার মান উন্নয়নের মাধ্যমে ক্রীড়া প্রতিভার বিকাশ এবং সরকারি শারীরিক শিক্ষা কলেজের সুবিধাবলীর উন্নয়নের মাধ্যমে প্রশিক্ষণার্থীদেরকে প্রশিক্ষিত মানব সম্পদ হিসেবে গড়ে তোলা।

১.৩.১**পরিদপ্তরের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):**

১. তৃণমূল পর্যায়ে ক্রীড়া প্রতিভা বিকাশের সুযোগ সৃষ্টি।

২. মানব দক্ষতা উন্নয়ন ও কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি।

৩. ক্রীড়া ক্ষেত্রের সুবিধাবলী উন্নয়ন।

৪. অটিজম ও বুদ্ধী প্রতিবন্ধী শিশুদের জীবন দক্ষতার উন্নয়ন।

১.৩.২ **আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ**

১. দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পদান চুক্তি বাস্তবায়ন।

২. উদ্ভাবন ও অভিযোগ প্রতিকারের মাধ্যমে সেবার মানোন্নয়ন।

৩. দক্ষতা ও নৈতিক উন্নয়ন।

৪. তথ্য অধিকার ও স্বপ্রনোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন।

৫. আর্থিক ব্যবস্থাপনা উন্নয়ন।

১.৪**কার্যাবলি (Functions):**

১. তৃণমূল পর্যায়ে ক্রীড়া প্রতিভা অন্বেষণ।

২. ক্রীড়ার বিভিন্ন বিষয়ে নিবিড় প্রশিক্ষণ।

৩. ক্রীড়ার বিভিন্ন বিষয়ে প্রতিযোগিতার আয়োজন।

৪. ব্যাচেলর অব ফিজিক্যাল এডুকেশন বিষয়ে শিক্ষা দান।

৫. শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের অনুকূলে বিনামূল্যে ক্রীড়া সরঞ্জাম ও আর্থিক অনুদান প্রদান।

৬. অটিজম ও বুদ্ধী প্রতিবন্ধী শিশুদের জন্য খেলাধুলার আয়োজন ও ক্রীড়া সচেতনতা সৃষ্টি।

**সেকশন ২**

**মন্ত্রণালয়/ বিভাগের আউটকাম Outcome**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব**  **Outcome/Impact** | **কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ**  **(Performance Indicator)** | **একক**  **(Unit)** | **প্রকৃত** | | **লক্ষ্যমাত্রা**  **২০১৭-১৮** | **প্রক্ষেপন** | | **মন্ত্রণালয়/বিভাগেরনির্ধারিতপ্রভাবঅর্জনেরক্ষেত্রেযৌথভাবেদায়ীমন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্হাসমূহের নাম** | **উপাত্তসূত্র**  **(Source of Data)** |
| **২০১৫-১৬** | **২০১৬-১৭\*** | **২০১৮-১৯** | **২০২০-২১** |
| ক্রীড়া ক্ষেত্রে আন্তর্জাতিক মান অর্জন। | প্রতিভাবান খেলোয়াড় | সংখ্যা | ২৭০০ | ২৭০৫ | ২৭১০ | ২৭১৫ | ২৭২০ | **ক্রীড়া পরিদপ্তর** |  |
|  | বিশেষ চাহিদা সম্পন্ন শিশু | সংখ্যা | ৬৪৫ | ৬৫০ | ৬৫৫ | ৬৬০ | ৬৬৫ |  |  |
|  | প্রশিক্ষণার্থী | সংখ্যাv | ৭৯৩৯ | ৭৯৪৫ | ৭৯৫০ | ৭৯৫৫ | ৭৯৭০ |  |  |
|  | উদ্বুদ্ধকরণ ও প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণকারী | সংখ্যা | ২৬০৩০ | ২৬০৩৫ | ২৬০৪০ | ২৬০৪৫ | ২৬০৫০ |  |  |
|  | বিপিএড ডিগ্রী প্রাপ্ত ছাত্র-ছাত্রী | সংখ্যাv | ৫৭৯ | ৫৯০ | ৬২০ | ৬২৫ | ৬৩০ |  |  |
|  | শিক্ষা প্রতিষ্ঠান ও ক্রীড়া ক্লাব | সংখ্যাv | ৫৮০১ | ৫৮০৫ | ৫৮১০ | ৫৮১৫ | ৫৮২০ |  |  |

\*সাময়িক

**সেকশন ৩**

**কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ**

| কৌশলগত  উদ্দেশ্য  **(Strategic Objectives)** | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান  **(Weight of Strategic Objective)** | কার্যক্রম  (**Activities)** | কর্মসম্পাদন  সূচক  **(Performance**  **Indicators)** | একক  **(Unit)** | কর্মসম্পাদন  সূচকের মান  **(Weight of Performance**  **Indicators)** | **প্রকৃত অর্জন** | | | লক্ষ্যমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান২০১৬-১৭  **(Target /Criteria Value for FY 2016-17)** | | | | | | | | | প্রক্ষেপন  (Projection)  ২০১৭-১৮ | প্রক্ষেপন  (Projection)  ২০১৮-১৯ |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| অসাধারণ | | অতি উত্তম | | উত্তম | | চলতি মান | | চলতি মানের নিম্নে |  |  |
| **২০১৫-১৬** | **২০১৬-১৭** | |
| ১০০% | | ৯০% | | ৮০% | | ৭০% | | ৬০% |
| **১** | **২** | **৩** | **৪** | **৫** | **৬** | **৭** | **৮** | | ৯ | | ১০ | | ১১ | | ১২ | | ১৩ | **১৪** | **১৫** |
| **মন্ত্রণালয়/ বিভাগের**কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ক্রীড়ার মান উন্নয়ন ও বিকাশ |  | ক্রীড়া প্রতিভা অন্বেষণ | প্রতিভাবান খেলোয়াড় | সংখ্যা | 20 | ২৭০০ | ২৭০০ | 270৫ | | 2698 | | 2696 | | 2694 | | 2692 | | 27১০ | ২৭২০ |
| বিশেষ চাহিদা সম্পন্ন ক্রীড়া প্রতিভা অন্বেষণ | প্রতিভাবান খেলোয়াড় | সংখ্যা | ১০ | ৬৪৫ | ৬৫৫ | 645 | | 643 | | 641 | | 639 | | 635 | | ৬৬০ | ৬৬৫ |
|  | ক্রীড়ার বিভিন্ন বিষয়ে প্রশিক্ষণ | প্রশিক্ষিত ক্রীড়াবিদ | সংখ্যা | 15 | 7৯৩৯ | 79৪৫ | 79৫০ | | 7937 | | 7935 | | 7933 | | 7931 | | 795৫ | ৭৯৭০ |
|  | ক্রীড়ার বিভিন্ন বিষয়ে প্রতিযোগিতা ও উদ্বুদ্ধকরণ | প্রতিযোগী |  | 15 | ২৬০০০ | ২৬০৩০ | ২৬০৫০ | | 26040 | | 26038 | | 26036 | | 26034 | | 26040 | 26045 |
| 8০ | ব্যাচেলর অব ফিজিক্যাল এডুকেশ বিষয়ে শিক্ষা দান | বিপিএড ডিগ্রী অর্জনকারী ছাত্র-ছাত্রী | সংখ্যা | ১০ | ৫৭৯ | ৫৯০ | ৫৯০ | | ৫৮০ | | ৫৭৫ | | ৫৭০ | | ৫৬০ | | ৬০০ | ৬১০ |
|  | শিক্ষা প্রতিষ্ঠান ও ক্রীড়া ক্লাবের অনুকূলে ক্রীড়া সামগ্রী প্রদান। | শিক্ষা প্রতিষ্ঠান ও ক্রীড়া ক্লাব | সংখ্যা | ১০ | ৫৮০১ | ৫৮০৫ | 5800 | | 5790 | | 5788 | | 5786 | | 5784 | | ৫৮১০ | ৫৮১৫ |

দপ্তর/সংস্থার আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

(মোট নম্বর-২০)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| কলাম-১ | কলাম-২ | কলাম-৩ | কলাম-৪ | | কলাম-৫ | কলাম-৬ | | | | |
| কৌশলগত উদ্দেশ্য  (Strategic Objectives) | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান  (Weight of Strategic Objectives) | কার্যক্রম  (Activities) | কর্মসম্পাদন সুচক  (Performance Indicator) | একক  (Unit) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight Pl) | লক্ষ্যমাত্রার মান-২০১৭-১৮ | | | | |
| অসাধারণ  (Excellent) | অতিউত্তম  (Very Good) | উত্তম  (Good) | চলতি মান  (Fair) | চলতিমানে নিম্মে (Poor) |
| ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% |
| দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন | ৪ | ২০১৭-১৮ অর্থ বছরের খসড়া বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি দাখিল | নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে খসড়া চুক্তি মন্ত্রণালয়/বিভাগে দাখিলকৃত | তারিখ | .৫ | ১৯ এপ্রিল | ২৩ এপ্রিল | ২৫ এপ্রিল | ২৬ এপ্রিল | ২৭ এপ্রিল |
| মাঠপর্যায়ের কার্যালয়সমূহের সঙ্গে ২০১৭-১৮ অর্থ বছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষর | নির্ধারিত সময়সীমার ম ধ্যে চুক্তি স্বাক্ষরিত | তারিখ | ১ | ১৫ জুন | ১৮ জুন | ১৯ জুন | ২০ জুন | ২১ জুন |
| ২০১৬-১৭ অর্থ বছরে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চু্ক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল | নির্ধারিত তারিখে মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত | তারিখ | ১ | ১৬ জুলাই | ১৮ জুলাই | ১৯ জুলাই | ২০ জুলাই | ২৩ জুলাই |
| ২০১৭-১৮ অর্থ বছরে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চু্ক্তির বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ | ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত | তারিখ | .৫ | ৪ | ৩ | - | - | - |
| ২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল | নির্ধারিত তারিখে অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত | তারিখ | ১ | ১৪  জানুয়ারি | ১৬ জানুয়ারি | ১৮ জানুয়ারি | ২১ জানুয়ারি | ২২ জানুয়ারি |
| কার্যপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন | ৯ | ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন | ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত | % | ১ | ৪০ | ৩৫ | ৩০ | ২৫ | ২০ |
| ইউনিকোড ব্যবহার নিশ্চিত করা | ইউনিকোড ব্যবহার নিশ্চিতকৃত | % | .৫ | ১০০ | ৯৫ | ৯০ | ৮৫ | ৮০ |
| পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়ন যুগপৎ জারি নিশ্চিতকরণ | পিআরএল ও ছুটি নগদায়ন যুগপৎ জারিকৃত | % | .৫ | ১০০ | ৯০ | ৮০ | - | - |
| সিটিজেনস চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদান | প্রকাশিত সিটিজেন চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদানকৃত | % | ১ | ১০০ | ৯০ | ৮০ | ৭০ | ৬০ |
| অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন | নিষ্পত্তিকৃত অভিযোগ | % | ১ | ৯০ | ৮০ | ৭০ | ৬০ | ৫০ |
| সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালু করা | সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালুকৃত | % | ১ | ৮০ | ৭৫ | ৭০ | ৬০ | ৫০ |
| দপ্তর/সংস্থায় কমপক্ষে দুইটি অনলাইন সেবা চালু করা | কমপক্ষে দুইটি অনলাইন সেবা চালুকৃত | তারিখ | ১ | ৩১ ডিসেম্বর | ৩১ জানুয়ারি | ২৮ফেব্রুয়ারি | - | - |
| দপ্তর/সংস্থায় কমপক্ষে ৩টি সেবা প্রক্রিয়া সহজীকৃত | কমপক্ষে ৩টি সেবাপ্রক্রিয়া সহজীকৃত | তারিখ | ১ | ৩১ ডিসেম্বর | ৩১ জানুয়ারি | ২৮ফেব্রুয়ারি | ১৫ মার্চ | - |
| দপ্তর/সংস্থা ও অধীনস্থ কার্যালয়সমূহের উদ্ভাবনী উদ্যেগ ও Small Improvement Projects(SIP) বাস্তবায়ন | উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও (SIP)-সমূহের ডাটাবেজ প্রস্তুতকৃত | তারিখ | ১ | ৪ জানুয়ারি | ১১জানুয়ারি | ১৮জানুয়ারি | ২৫ জানুয়ারি |  |
| উদ্ভাবনী উদোগ ও রেপ্লিকেটেড | সংখ্যা | ১ | ২৫ | ২০ | ১৫ | ১০ |  |
| আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন | ৩ | অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি | অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত | % | ১ | ৫০ | ৪৫ | ৪০ | ৩৫ | ৩০ |
| স্থাবর /অস্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা | স্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা | তারিখ | ১ | ১ ফেব্রুয়ারি | ১৫ ফেব্রুয়ারি | ২৮ ফেব্রুয়ারি | ২৮ মার্চ | ১৫ এপ্রিল |
|  | অস্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা |  | .৫ | ১ ফেব্রুয়ারি | ১৫ ফেব্রুয়ারি | ২৮ ফেব্রুয়ারি | ২৮ মার্চ | ১৫ এপ্রিল |
| দপ্তর/সংস্থায় কল্যাণ কর্মকর্তা নিয়োগ করা | কল্যাণ কর্মকর্তা নিয়োগকৃত ও ওয়েব সাইটে প্রকাশিত | তারিখ | .৫ | ১৫ অক্টোবর | ২৯ অক্টোবর | ১৫ নভেম্বর | ৩০ নভেম্বর | ১৪ ডিসেম্বর |
| দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন | ২ | সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ বিভিন্ন বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন | প্রশিক্ষণের সময় | জনঘন্টা | ১ | ৬০ | ৫৫ | ৫০ | ৪৫ | ৪০ |
| জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন | ২০১৭-১৮ অর্থবছরের শুদ্ধাচার বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা এবং বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণীত ও দাখিলকৃত | তারিখ | .৫ | ১৩ জুলাই | ৩১ জুলাই | - | - | - |
| নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিলকৃত | সংখ্যা | .৫ | ৪ | ৩ | - | - | - |
| তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন | ২ | তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ | তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত | % | .৫ | ১০০ | ৯০ | ৮৫ | ৮০ | ৭৫ |
| স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ | স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশিত | % | .৫ | ১০০ | ৯০ | ৮৫ | ৮০ | ৭৫ |
| বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন ও প্রকাশ | বার্ষিক প্রতিবেদন ওয়েব সাইটে প্রকাশিত | তারিখ | ১ | ১৫ অক্টোবর | ২৯ অক্টোবর | ১৫ নভেম্বর | ৩০ নভেম্বর | ১৪ ডিসেম্বর |

আমি,পরিচালক ক্রীড়া পরিদপ্তর, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় সচিব,যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয় এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি,সচিব,যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় প্রতিমন্ত্রী, যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয় এর প্রতিনিধি হিসেবে অঙ্গিকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সংশ্লিষ্ট দপ্তরকে সর্বাত্বক সহযোগিতা করব।

স্বাক্ষরিত:

পরিচালক তারিখ

ক্রীড়া পরিদপ্তর

সচিব তারিখ

যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়

**সংযোজনী- ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা এবং পরিমাপন পদ্ধতি-এর বিবরণ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ক্রমিক নম্বর | কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ | বিবরণ | বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা | পরিমাপ পদ্ধতি এবং  উপাত্তসূত্র | সাধারণ মন্তব্য |
| ১ | সংখ্যা | তৃণমূল পর্যায়ে ক্রীড়া প্রতিভা অন্বেষণ | ক্রীড়া পরিদপ্তর | জেলা ক্রীড়া অফিসের বার্ষিক প্রতিবেদন। |  |
| ২ | সংখ্যা | ক্রীড়ার বিভিন্ন বিষয়ে নিবিড় প্রশিক্ষণ। | জেলা ক্রীড়া অফিসের বার্ষিক প্রতিবেদন। |  |
| ৩ | সংখ্যা | ব্যাচেলর অব ফিজিক্যাল এডুকেশন বিষয়ে শিক্ষা দান। | সরকারি শারীরিক শিক্ষা কলেজের ভর্তি রেজিস্টার। |  |
| ৪ | সংখ্যা | শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের অনুকূলে বিনামূল্যে ক্রীড়া সরঞ্জাম ও আর্থিক অনুদান প্রদান। | ক্রীড়া পরিদপ্তরের মজুদ ও বিতরণ বই। |  |
| ৫ | সংখ্যা | সেবা প্রফাইল বুক প্রণয়ন। | ক্রীড়া পরিদপ্তরের সেবা প্রফাইল বুক। |  |

সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদনের লক্ষ্যে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদাসমূহ

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| সংস্থার ধরণ | সংস্থার নাম | সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক | উক্ত সংস্থার নিকট সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগের চাহিদা | চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা | উক্ত সংস্থার নিকট চাহিদার মাত্রা উল্লেখ করুন | প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |